

一般社団法人 FLaT 就労移行支援事業所

就労支援センター FLaT

(広島市)

IPS フィデリティ調査 結果のサマリー

	2015年度 事業所得点		2014年度 全国平均 (n = 12)	
	合計得点	項目平均	合計得点	項目平均
- GOI (一般組織指標) (10項目)	9		7	
- フィデリティ				
スタッフ配置 (最高15点)	12	4.0	9	3.1
組織 (最高40点)	21	2.6	28	3.5
サービス (最高70点)	64	4.6	56	4.0
合計点 (最高125点)	97	3.9	93	3.7

GOI (General organisation index: 一般組織指標) の結果

	項目	評価
G1.	IPS型就労支援 8つの原則の周知	○
G2.	リカバリー志向、ストレングス志向であることを含んだ明文化された理念	○
G3.	IPSを必要としている対象にサービスが行われている	○
G4.	就労支援員の就労支援業務への専従性	○
G5.	ケアマネージャーの生活支援業務への専従性	×
G6.	利用者について個別の支援記録	○
G7.	アウトカムモニタリングの実施	○
G8.	フィデリティ調査の実施	○
G9.	研修体制 (全ての職員が年1回以上の研修等への参加)	○
G10.	個別就労支援のプログラムアシスタント	○

IPSFイデリティ：スタッフ配置 & 組織の結果

I-1：スタッフ：ケースロードの大きさ

II-8：組織：経営陣

I-2：スタッフ：ESと就労支援時間

II-7：組織：一般雇用実現に取り
組む

I-3：スタッフ：ESとサービス内容

II-6：組織：除外基準なし

II-1：組織：精神保健支援と就
労支援の統合（組織構造）

II-5：組織：スーパーバイザーの
役割

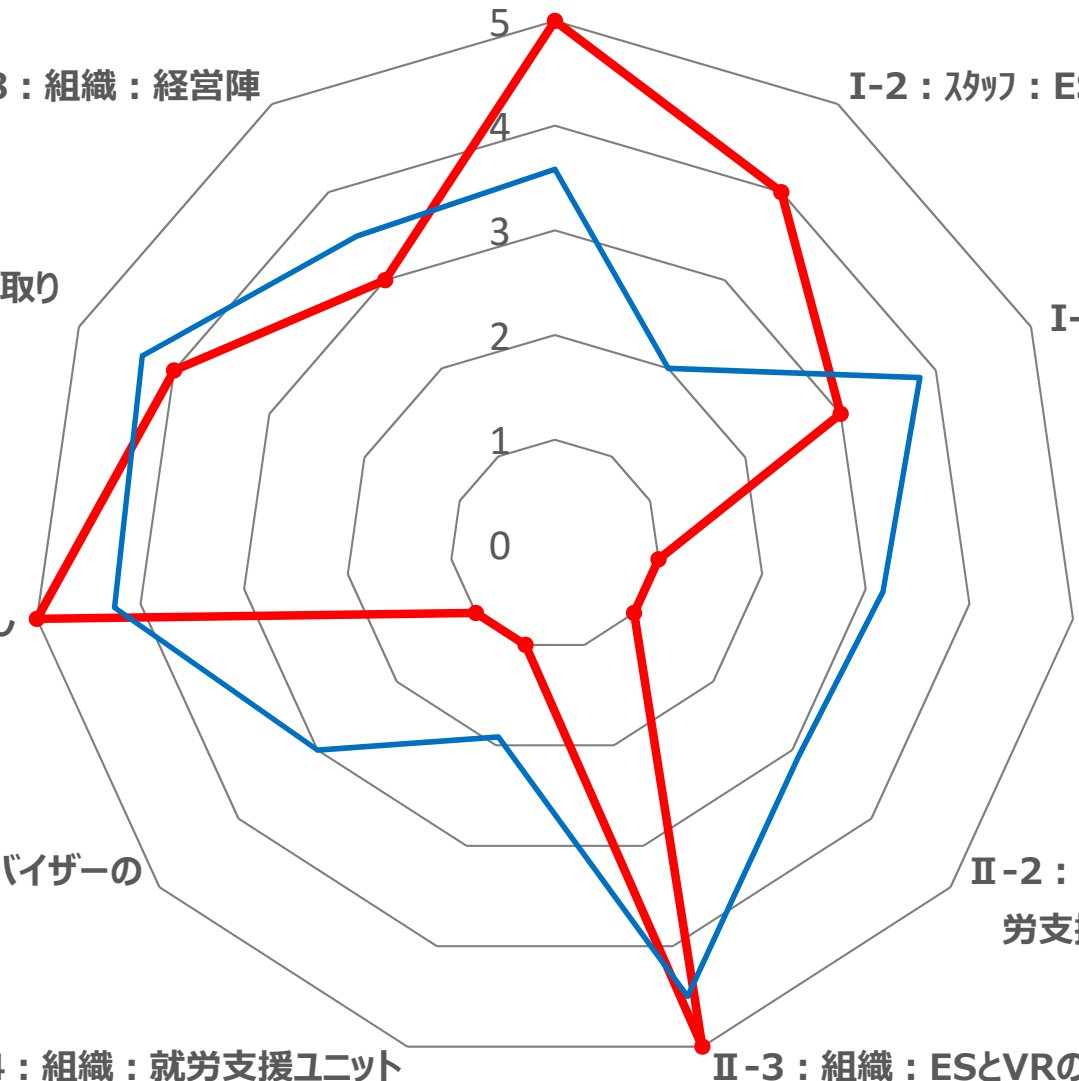
II-2：組織：精神保健支援と就
労支援の統合（連携の質）

II-4：組織：就労支援ユニット

II-3：組織：ESとVRの連携の質

5
4
3
2
1
0

● 2015年度 — 2014年度全国平均



IPSFイデリティ：サービスの結果

