

NPO法人 NECST

ユースキャリアセンター フラッグ・フラッグ

(市川市)

日本版個別型援助付き雇用フィデリティ調査 結果の要約

2018年度
事業所 得点

合計得点 項目平均

- GOI（一般組織指標）（10項目）

9

- フィデリティ

スタッフ配置（最高15点）

9

3.0

組織（最高40点）

31

3.9

サービス（最高70点）

40

2.9

合計点（最高125点）

80

3.2

GOI (General organisation index: 一般組織指標) の結果

	項目	評価
G01	IPS型就労支援 8つの原則の周知	○
G02	リカバリー志向、ストレングス志向であることを含んだ明文化された理念	○
G03	IPSを必要としている対象にサービスが行われている	○
G04	就労支援員の就労支援業務への専従性	○
G05	ケアマネージャーの生活支援業務への専従性	×
G06	利用者について個別の支援記録	○
G07	アウトカムモニタリングの実施	○
G08	フィデリティ調査の実施	○
G09	研修体制 (全ての職員が年1回以上の研修等への参加)	○
G10	個別就労支援のプログラムアシスタント	○

フィデリティ得点：スタッフ配置 & 組織の結果

--- 前回調査の結果

—●— 最新調査の結果

I-1：スタッフ：ケースロードの
大きさ

I-2：スタッフ：ESと就労支援時
間

I-3：スタッフ：ESとサービス内容

II-1：組織：生活支援と就
労支援の統合：組織構造

II-2：組織：生活支援と就
労支援の統合：連携の質

II-3：組織：ESとVRの連携
の質

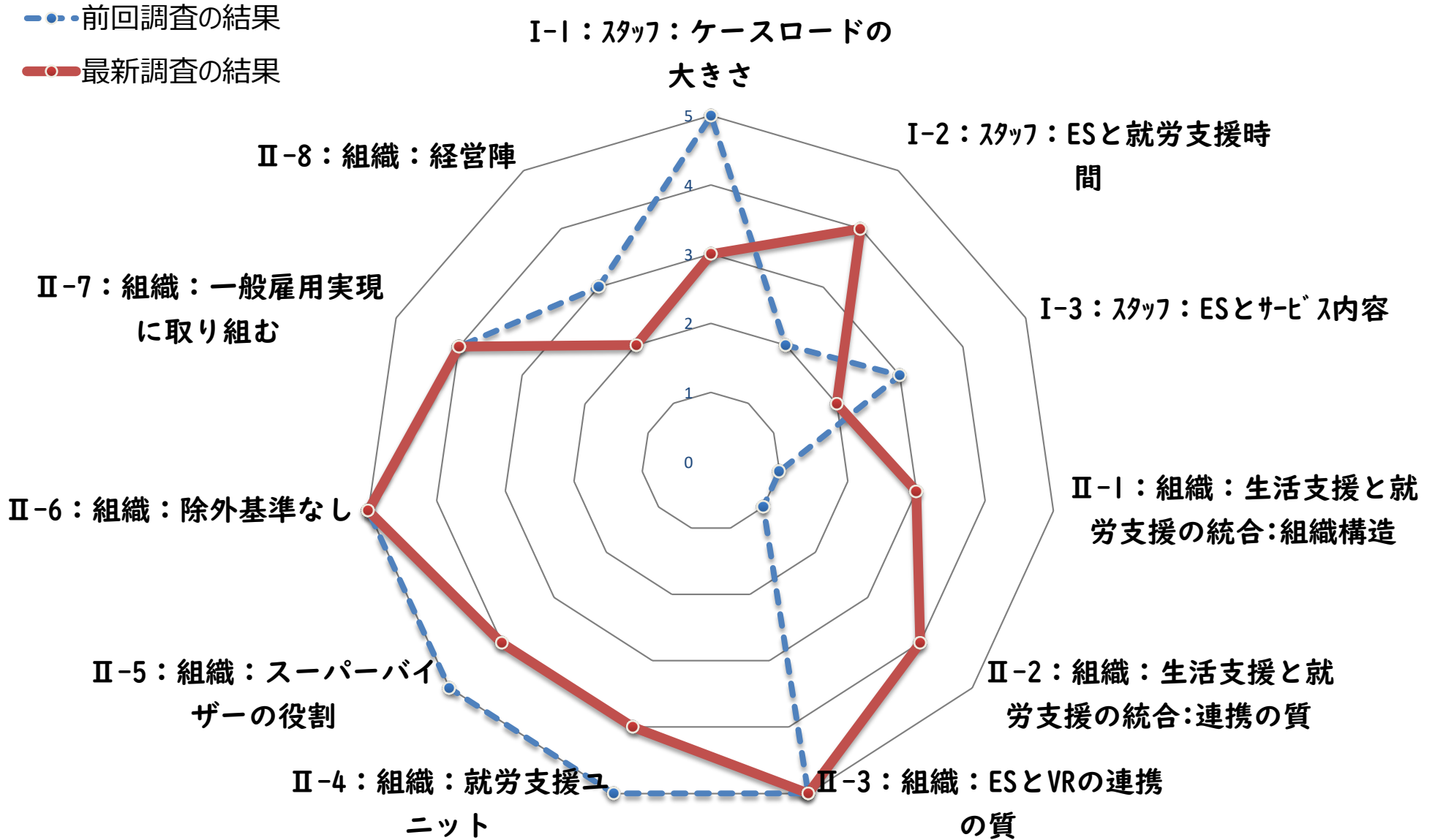
II-4：組織：就労支援ユ
ニット

II-5：組織：スーパーバイ
ザーの役割

II-6：組織：除外基準なし

II-7：組織：一般雇用実現
に取り組む

II-8：組織：経営陣



フィデリティ得点：サービスの結果

--- 前回調査の結果

—●— 最新調査の結果

