

**NPO法人 NECST**

**ユースキャリアセンター フラッグ・フラッグ**

**(市川市)**

# 日本版個別型援助付き雇用フィデリティ調査 結果の要約

2018年度  
事業所 得点

合計得点 項目平均

- GOI (一般組織指標) (10項目)

9

- フィデリティ

スタッフ配置 (最高15点)

9

3.0

組織 (最高40点)

31

3.9

サービス (最高70点)

40

2.9

合計点 (最高125点)

80

3.2

## GOI (General organisation index: 一般組織指標) の結果

	項目	評価
G01	IPS型就労支援 8つの原則の周知	○
G02	リカバリー志向、ストレングス志向であることを含んだ明文化された理念	○
G03	IPSを必要としている対象にサービスが行われている	○
G04	就労支援員の就労支援業務への専従性	○
G05	ケアマネージャーの生活支援業務への専従性	×
G06	利用者について個別の支援記録	○
G07	アウトカムモニタリングの実施	○
G08	フィデリティ調査の実施	○
G09	研修体制 (全ての職員が年1回以上の研修等への参加)	○
G10	個別就労支援のプログラムアシスタント	○

# フィデリティ得点：スタッフ配置 & 組織の結果

--- 前回調査の結果

—●— 最新調査の結果

I-1：スタッフ：ケースロードの  
大きさ

I-2：スタッフ：ESと就労支援時  
間

I-3：スタッフ：ESとサービス内容

II-1：組織：生活支援と就  
労支援の統合：組織構造

II-2：組織：生活支援と就  
労支援の統合：連携の質

II-3：組織：ESとVRの連携  
の質

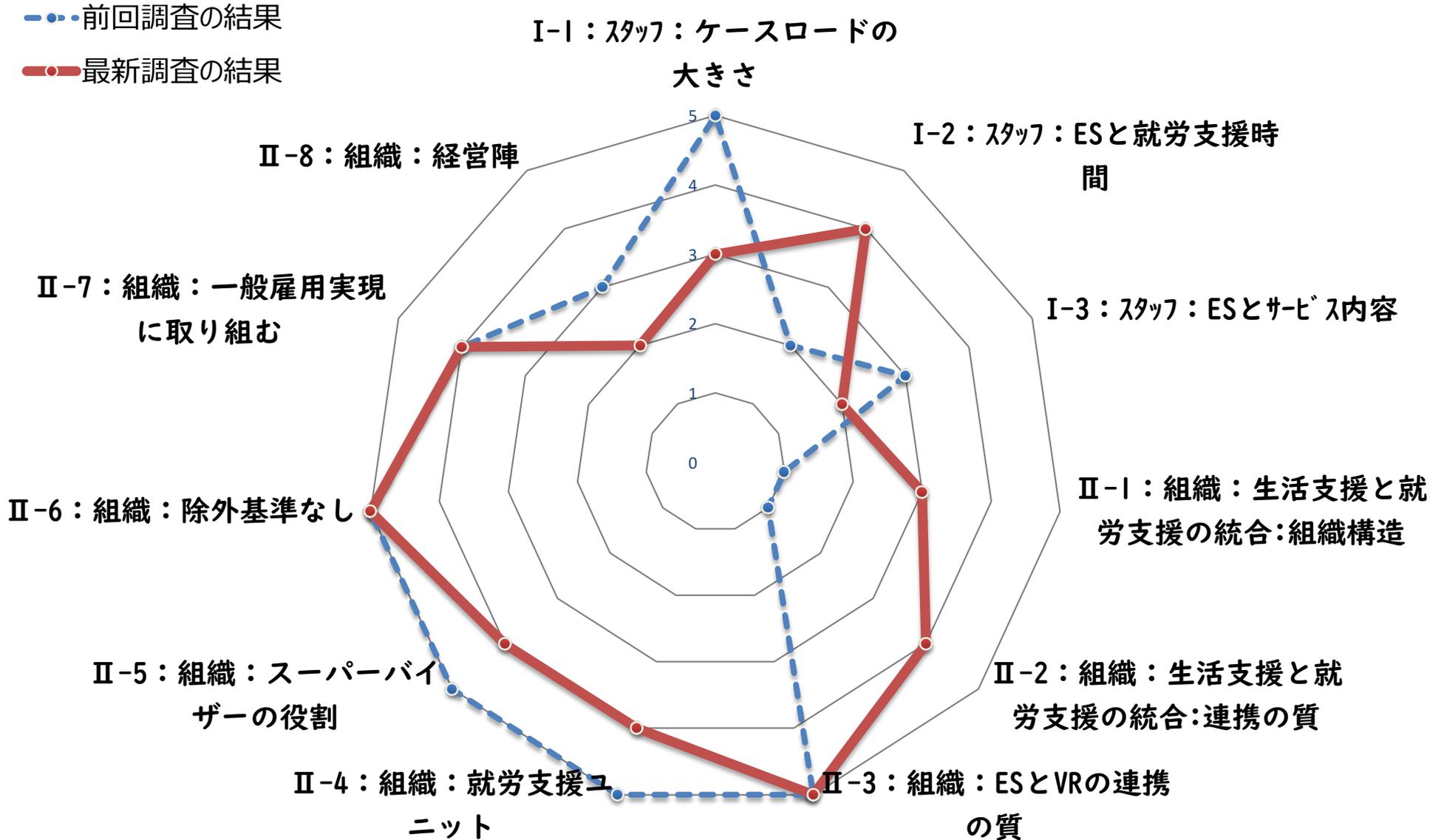
II-4：組織：就労支援ユ  
ニット

II-5：組織：スーパーバイ  
ザーの役割

II-6：組織：除外基準なし

II-7：組織：一般雇用実現  
に取り組む

II-8：組織：経営陣



# フィデリティ得点：サービスの結果

--- 前回調査の結果

—●— 最新調査の結果

